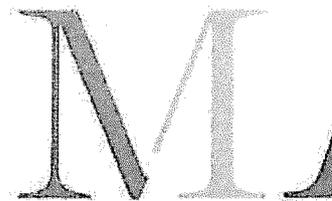


# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01514520343  
**Ragione Sociale** GRENTI SpA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA MARCONI N.6  
**Città** SOLIGNANO(PR)  
**CAP** 43046  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@grenti.it  
**PEC** grenti@legalmal.it  
**Telefono** 052554542

### DATI INVIO

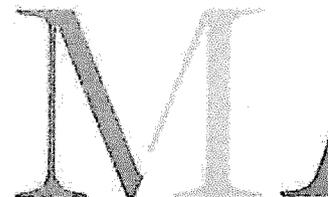
**Codice comunicazione** 20220930093809039 **Data Invio** 30/09/2022 15:41:23  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Noberini Antonio  
**Codice Fiscale**

COMM : 20220930093809039

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 01514520343

**Ragione Sociale\*** GRENTI SpA

**Sede Legale** **Comune\*** SOLIGNANO **Cap\*** 43046

**Indirizzo\*** VIA MARCONI N.6

**E-mail** info@grenti.it

**PEC** grenti@legalmal.it

**Telefono** 052554542

Occupazione totale al 31/12/2021 (II anno del biennio) **Numero complessivo\*** 50 **Di cui femmine\*** 4

**Attività economica esercitata\*** 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali

**Note**

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** EDILIZIA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 .. n)

AGRICOLTURA - Operai florovivaisti

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio)	0	0	0	0	19	4	31	0	50	4	1	1
Entrate	0	0	0	0	2	0	12	0	14	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	3	0	11	0	14	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio)	0	0	0	0	18	4	32	0	50	4	1	1

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2021		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	18	4	6	1	0	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	3	0	3	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	1	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	11	4	3	1	0	0
EDILIZIA - Industria	5° Livello	1	0	0	0	0	0
	Operai	32	0	4	0	6	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello	10	0	3	0	0	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello	11	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello	4	0	1	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello	5	0	0	0	2	0

AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello		2	0	0	0	0	0
		Apprendisti	0	0	0	0	0	0
		TOTALE	50	4	10	1	6	0
		di cui Disabili e Cat. Protette	1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		1	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Contratti a tempo Indeterminato	0	0	0	0	18	4	24	0	42	4	1	1
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	8	0	8	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>32</b>	<b>0</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>31635</b>	<b>6033</b>	<b>54066</b>	<b>0</b>	<b>85701</b>	<b>6033</b>	<b>1877</b>	<b>1877</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	676	0	6023	0	6699	0	0	0



Scadenza contratto

0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Altro

**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti	0	0	0	0	11	4	4	0	15	4	1
numero totale ore di formazione	0	0	0	0	196	88	112	0	308	88	28	28

**Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inklusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: NON PRESENTI AL MOMENTO</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		
		MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 486.369,07	€ 56.808,47
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 62.062,93	€ 18.621,43
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 280.703,01	€ 38.187,04
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 143.603,13	€ 0,00
		Operai	€ 633.217,11	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 127.222,51	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 45.904,96	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 281.731,79	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 178.356,85	€ 0,00
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello		€ 1,00	€ 0,00
		Apprendisti	€ 33.215,94	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	6° Livello		€ 4.248,25	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 28.967,69	€ 0,00
		Disabili e cat. protette	€ 32.598,14	€ 32.598,14
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.598,14	€ 32.598,14

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro		
		MF*	F*	MF*	F*	
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 728.419,92	€ 92.976,79	€ 169.308,66	€ 23.211,96
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 185.289,12	€ 0,00	€ 59.285,39	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 59.520,54	€ 0,00	€ 16.921,40	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 88.165,84	€ 0,00	€ 14.794,96	€ 0,00

EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 313.569,17	€ 92.976,79	€ 60.885,21	€ 23.211,96
EDILIZIA - Industria	5° Livello		€ 81.875,25	€ 0,00	€ 17.421,70	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 870.504,17</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 166.987,64</b>	<b>€ 0,00</b>
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello		€ 2.887,04	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 308.897,70	€ 0,00	€ 77.271,42	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 351.842,47	€ 0,00	€ 61.017,39	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 84.463,07	€ 0,00	€ 10.416,27	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 122.413,89	€ 0,00	€ 18.282,56	€ 0,00
<b>Apprendisti</b>			<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 32.660,03</b>	<b>€ 32.660,03</b>	<b>€ 253,24</b>	<b>€ 253,24</b>
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 32.660,03	€ 32.660,03	€ 253,24	€ 253,24

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.016,13	€ 0,00	€ 92.720,87	€ 0,00	€ 105.737,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 96.305,44	€ 16.200,00	€ 18.520,71	€ 0,00	€ 114.826,15	€ 16.200,00	€ 3,24	€ 3,24
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.483,15	€ 4.215,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 25.483,15	€ 4.215,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 34.503,94	€ 2.796,96	€ 55.746,06	€ 0,00	€ 90.250,00	€ 2.796,96	€ 250,00	€ 250,00

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

INDENNITA' VARIE

Firmato digitalmente da:  
Rossana Grenti  
Data: 27/10/2022 18:43:27



Spett.  
Unione Tresinaro Secchia - Centrale Unica di  
Committenza  
Sede legale e operativa: Corso Vallisneri, n. 6,  
42019 Scandiano (RE)

Rif.

Solignano, 26/09/2023

Oggetto: LAVORI DI DEMOLIZIONE DELLA SCUOLA  
PRIMARIA IN VIA DORALE DI ROTEGLIA MISSIONE 5 INCLUSIONE E COESIONE -  
COMPONENTE 2 INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMGLIE E COMUNITA' E TERZO SETTORE -  
ISTRUZIONE E RICERCA - INVESTIMENTO 2.1 INVESTIMENTI IN PROGETTI DI  
RIGENERAZIONE URBANA VOLTI A RIDURRE SITUAZIONI DI DEGRADO ED  
EMARGINAZIONE SOCIALE CON DECRETO DEL MINISTERO DELL'INTERNO DEL 4 APRILE  
2022

---ooOoo---

Il sottoscritto Grenti Giuseppe, nato a \_\_\_\_\_  
residente a \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_, nella sua qualità di legale rappresentante dell'impresa  
GRENTI S.P.A. con sede in Solignano (PR) Via Marconi, 6; N.COD.FISC./P. IVA 01514520343, ai sensi degli  
articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. consapevole delle sanzioni penali previste  
dall'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 e s.m.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci  
ivi indicate

#### **DICHIARA E ATTESTA, AI SENSI DI LEGGE**

che la copia informatica allegata "GRENTI RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE\_rev2",  
contenente "l'ultimo rapporto sulla situazione del personale trasmesso sulla piattaforma  
digitale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 30/09/2022, nel rispetto di  
quanto prescritto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna - Libro III Decreto  
legislativo, 11/04/2006 n° 198, G.U. 31/05/2006, così come modificato dalla L. 5 novembre 2021,  
n. 162" È CONFORME alla copia "Trasmessa alle rappresentative sindacali aziendali" in data  
"30/09/2022"

GRENTI SPA – Unipersonale - Soggetta a direzione e coordinamento del GRUPPO AVION S.r.l.

SEDE LEGALE: V. Marconi 6  
43046 - Solignano (PR) – ITALY  
Tel +39 0525 54542 - Fax +39 0525 54568  
info@grenti.it - grenti@legalmail.it

www.grenti.it  
C.F. e P.IVA 01514520343  
Registro Imprese REA PR 159339  
Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.



Codice delle pari opportunità tra uomo e donna - Libro III  
Decreto legislativo, 11/04/2006 n° 198, G.U. 31/05/2006  
(testo coordinato del codice delle pari opportunità aggiornato con le successive modifiche ed integrazioni)

Aggiornato il 28/01/2022

**Art. 46.**

**Rapporto sulla situazione del personale**

(legge 10 aprile 1991, n. 125, articolo 9, commi 1, 2, 3 e 4) (1)

1. Le aziende pubbliche e private che occupano oltre cinquanta dipendenti sono tenute a redigere un rapporto ogni due anni sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta.

1-bis. Le aziende pubbliche e private che occupano fino a cinquanta dipendenti possono, su base volontaria, redigere il rapporto di cui al comma 1 con le modalità previste dal presente articolo.

2. Il rapporto di cui al comma 1 è redatto in modalità esclusivamente telematica, attraverso la compilazione di un modello pubblicato nel sito internet istituzionale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali. La consigliera e il consigliere regionale di parità, che accedono attraverso un identificativo univoco ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, elaborano i relativi risultati trasmettendoli alle sedi territoriali dell'Ispettorato nazionale del lavoro, alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali, al Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, all'Istituto nazionale di statistica e al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro. L'accesso attraverso l'identificativo univoco ai dati contenuti nei rapporti è consentito altresì alle consigliere e ai consiglieri di parità delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, con riferimento alle aziende aventi sede legale nei territori di rispettiva competenza. Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali pubblica, in un'apposita sezione del proprio sito internet istituzionale, l'elenco delle aziende che hanno trasmesso il rapporto e l'elenco di quelle che non lo hanno trasmesso.

3. Il Ministro del lavoro e delle politiche sociali, con proprio decreto da adottare entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione, di concerto con il Ministro delegato per le pari opportunità, definisce, ai fini della redazione del rapporto di cui al comma 1:

a) le indicazioni per la redazione del rapporto, che deve in ogni caso indicare il numero dei lavoratori occupati di sesso femminile e di sesso maschile, il numero dei lavoratori di sesso femminile eventualmente in stato di gravidanza, il numero dei lavoratori di sesso femminile e maschile eventualmente assunti nel corso dell'anno, le differenze tra le retribuzioni iniziali dei lavoratori di ciascun sesso, l'inquadramento contrattuale e la funzione svolta da ciascun lavoratore occupato, anche con riferimento alla distribuzione fra i lavoratori dei contratti a tempo pieno e a tempo parziale, nonché l'importo della retribuzione complessiva corrisposta, delle componenti accessorie del salario, delle indennità, anche collegate al risultato, dei bonus e di ogni altro beneficio in natura ovvero di qualsiasi altra erogazione che siano stati eventualmente riconosciuti a ciascun lavoratore. I dati di cui alla presente lettera non devono indicare l'identità del lavoratore, del quale deve essere specificato solo il sesso. I medesimi dati, sempre specificando il sesso dei lavoratori, possono altresì essere raggruppati per aree omogenee;

b) l'obbligo di inserire nel rapporto informazioni e dati sui processi di selezione in fase di assunzione, sui processi di reclutamento, sulle procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale, sugli strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, sulla presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso e sui criteri adottati per le progressioni di carriera;

c) le modalità di accesso al rapporto da parte dei dipendenti e delle rappresentanze sindacali dell'azienda interessata, nel rispetto della tutela dei dati personali, al fine di usufruire della tutela giudiziaria ai sensi del presente decreto.

3-bis. Il decreto di cui al comma 3 definisce altresì le modalità di trasmissione alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, entro il 31 dicembre di ogni anno, dell'elenco, redatto su base regionale, delle aziende tenute all'obbligo di cui al comma 1, nonché le modalità di trasmissione alle consigliere e ai consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, degli elenchi riferiti ai rispettivi territori, entro il 31 dicembre di ogni anno.

4. Qualora, nei termini prescritti, le aziende di cui al comma 1 non trasmettano il rapporto, la Direzione regionale del lavoro, previa segnalazione dei soggetti di cui al comma 2, invita le aziende stesse a provvedere entro sessanta giorni. In caso di inottemperanza si applicano le sanzioni di cui all'articolo 11 del decreto del Presidente della Repubblica 19 marzo 1955, n. 520. Qualora l'inottemperanza si protragga per oltre dodici mesi, è disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

4-bis. L'Ispettorato nazionale del lavoro, nell'ambito delle sue attività, verifica la veridicità dei rapporti di cui al comma 1. Nel caso di rapporto mendace o incompleto si applica una sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 5.000 euro.

GRENTI SPA

SEDE LEGALE: V. Marconi 6  
43046 - Solignano (PR) - ITALY  
Tel +39 0525 54542 - Fax +39 0525 54568  
info@grenti.it - grenti@legalmail.it

www.grenti.it  
C.F. e P.IVA 01514520343  
Registro Imprese REA PR 159339  
Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.



(1) Articolo così modificato dal L. 5 novembre 2021, n. 162.

**Art. 46-bis.  
Certificazione della parità di genere (1)**

1. A decorrere dal 1° gennaio 2022 è istituita la certificazione della parità di genere al fine di attestare le politiche e le misure concrete adottate dai datori di lavoro per ridurre il divario di genere in relazione alle opportunità di crescita in azienda, alla parità salariale a parità di mansioni, alle politiche di gestione delle differenze di genere e alla tutela della maternità.

2. Con uno o più decreti del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro delegato per le pari opportunità, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dello sviluppo economico, sono stabiliti:

a) i parametri minimi per il conseguimento della certificazione della parità di genere da parte delle aziende di cui all'articolo 46, commi 1 e 1-bis, con particolare riferimento alla retribuzione corrisposta, alle opportunità di progressione in carriera e alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, anche con riguardo ai lavoratori occupati di sesso femminile in stato di gravidanza;

b) le modalità di acquisizione e di monitoraggio dei dati trasmessi dai datori di lavoro e resi disponibili dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali;

c) le modalità di coinvolgimento delle rappresentanze sindacali aziendali e delle consigliere e dei consiglieri di parità regionali, delle città metropolitane e degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, nel controllo e nella verifica del rispetto dei parametri di cui alla lettera a);

d) le forme di pubblicità della certificazione della parità di genere.

3. È istituito, presso il Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei ministri, un Comitato tecnico permanente sulla certificazione di genere nelle imprese, costituito da rappresentanti del medesimo Dipartimento per le pari opportunità, del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, del Ministero dello sviluppo economico, delle consigliere e dei consiglieri di parità, da rappresentanti sindacali e da esperti, individuati secondo modalità definite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato per le pari opportunità, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dello sviluppo economico.

4. Dall'istituzione e dal funzionamento del Comitato tecnico di cui al comma 3 non devono derivare nuovi o maggiori oneri a carico della finanza pubblica. Ai suoi componenti non spettano compensi, gettoni di presenza, rimborsi di spese o altri emolumenti comunque denominati.

(1) Articolo inserito dall'art. 4, comma 1, L. 5 novembre 2021, n. 162.

Restando a disposizione per ogni eventuale e ulteriore richiesta di chiarimenti, porgiamo i ns. migliori ossequi.

**GRENTI S.p.A.**  
Via Marconi, 6 - Tel. 0525 54542 - Fax 04662  
43046 SOLIGNANO (PARMA)  
P.IVA n. 01514520343

**IL LEGALE RAPPRESENTANTE**

GRENTI SPA

SEDE LEGALE: V. Marconi 6  
43046 - Solignano (PR) - ITALY  
Tel +39 0525 54542 - Fax +39 0525 54568  
info@grenti.it - [grenti@legalmail.it](mailto:grenti@legalmail.it)

[www.grenti.it](http://www.grenti.it)  
C.F. e P.IVA 01514520343  
Registro Imprese REA PR 159339  
Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.



**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2020/2021**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 01514520343  
**Ragione Sociale** GRENTI SpA

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA MARCONI N.6  
**Città** SOLIGNANO(PR)  
**CAP** 43046  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** info@grenti.it  
**PEC** grenti@legalmal.it  
**Telefono** 052554542

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20220930093809039      **Data Invio** 30/09/2022 15:41:23  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Noberini Antonio  
**Codice Fiscale**

30/09/2022



Federazione Italiana Lavoratori Legno Edili e Affini  
Parma

---

Via C. Confalonieri 5 - 43125 PARMA

Tel. 0521-2979 Fax: 0521-297603

E.mail: [fillea@cgilparma.it](mailto:fillea@cgilparma.it)

Parma, 30/10/18

Spett.le Ditta  
**GRENTI SPA**

Oggetto: **NOMINA ORGANISMI DIRIGENTI SINDACALI**

Con la presente siamo a comunicare la nomina nel nuovo Comitato Direttivo Provinciale della FILLEA-CGIL di Parma, avvenuta al Congresso Territoriale della Categoria tenutosi in data 09/10/2018, del Vostro dipendente:

**NAGASIALESSIO**

*A Vo stesso dovranno essere garantiti i diritti sindacali previsti dal vigente CCNL e dalla legge 300/70.*

*Distinti saluti.*

p. FILLEA CGIL PARMA  
Antonino Leone



Ditta **2509 GRENTI S.P.A.**  
 VIA GUGLIELMO MARCONI, 6 43046 SOLIGNANO (PR)  
 Dipendente **5628 NAGASI ALESSIO**  
 VIA TOSCANINI 8 43040 SOLIGNANO (PR)

Data di assunzione **20/06/1989** Data di fine rapporto  
 Contratto **Edilizia operai - Xmi (ind)** Livello **3** % Part time  
 Qualifica **OPERAI**

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	Totale
	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	Sab	Dom	Lun	Mar	Mer	Gio	Ven	
Causate presenze/assenze	8,00				8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	8,00			8,00	8,00	8,00	8,00	168,00	
Ore lavorate ordinarie																															
Riposi										R	R						R	R						R	R						
F1 Festività (infrasettimanale)		8,00																													8,00
S1 Str. diurno (35%)												1,00	1,00	1,00	1,00	1,00			1,00	1,00	1,00	1,00	1,00							8,00	