

**F O R M A T O
E U R O P E O P E R I L
C U R R I C U L U M
V I T A E**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ALBERTO SONCINI
Indirizzo (ufficio)	c/o Piazza Martiri della libertà 42013 Casalgrande (RE)
Telefono (ufficio)	0522-998510
E-mail (ufficio)	a.soncini@comune.casalgrande.re.it a.soncini@tresinarosecchia.it
Nazionalità	
Data di nascita e Luogo	

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date **DA MAGGIO 2019 - OGGI**
- Tipo di azienda o settore **Unione Tresinaro Secchia**
 - Principali mansioni e responsabilità Componente commissioni di gara per affidamento servizi in ambito scolastico, culturale e sportivo
- Date **DA MAGGIO 2022 - OGGI**
- Tipo di azienda o settore **Unione Tresinaro Secchia – Controllo di gestione associato in staff a Direzione operativa**
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile del Servizio Controllo di gestione associato
- Date **DA DICEMBRE 2018 - OGGI**
- Tipo di azienda o settore **Comune di Casalgrande (RE) - Settore Servizi scolastici ed educativi**
 - Tipo di impiego Istruttore direttivo cat. D1 - Area delle posizioni organizzative (A.P.O)
 - Principali mansioni e responsabilità Responsabile Settore Servizi scolastici ed educativi
- Date **DA DICEMBRE 2014 A NOVEMBRE 2018**
- Tipo di azienda o settore **Comune di Casalgrande (RE) - Ufficio Organizzazione e Controllo**
 - Tipo di impiego Istruttore direttivo cat. D1
 - Principali mansioni e responsabilità Implementazione di progetti di miglioramento e ottimizzazione in ambito di programmazione, controllo e organizzazione , in particolare:
 - Implementazione della contabilità analitica per centri di costo e impostazione del sistema di *reporting* attraverso strumenti di *business intelligence*
 - Implementazione del sistema di pianificazione e monitoraggio degli obiettivi strategici, operativi, e di gestione;
- Date **DA 2010 A NOVEMBRE 2014**
- Tipo di azienda o settore **Comune di Modena - Settore Risorse Umane e Organizzazione**
 - Tipo di impiego Istruttore direttivo organizzazione e formazione cat. D1
 - Principali mansioni e responsabilità Funzioni di analisi, progettazione, sviluppo e implementazione progetti per qualità e controllo dei servizi, con particolare riferimento a:

- Progettazione e implementazione progetti di intervento organizzativo, tra cui Carte dei servizi, indagini di *customer satisfaction*, piani di miglioramento ;
- Analisi e riprogettazione strutture organizzative;
- Analisi e riprogettazione processi organizzativi e procedimenti amministrativi, anche in ottica di controllo, misurazione delle *performance* e *benchmarking*;
- Analisi e progettazione sistemi di *reporting* per il monitoraggio e controllo delle attività e dei servizi;

• Date

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DA 2002 A 2010

Comune di Modena - Settore Risorse Umane e Organizzazione

Istruttore direttivo organizzazione e formazione cat. D1 (alta specializzazione art. 110 c. 1 fino al novembre 2007; a tempo ind. da dicembre 2007)

Funzioni di progettazione, sviluppo e supporto nei seguenti ambiti:

- Contrattazione decentrata integrativa;
- Sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni;
- Piani formativi e di sviluppo delle risorse umane;

• Date

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DA 2000 A 2002

Centro di formazione "La Cremeria" – Comune di Cavriago (RE)

Progettista e coordinatore di progetti formativi

Progettazione e gestione interventi formativi sui temi della gestione delle risorse umane e delle organizzazioni pubbliche

• Date

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

DA 1998 A 2000

Hakmat srl - Reggio Emilia

Consulente junior

Consulenza di direzione e formazione; inoltre docente di Organizzazione aziendale per corsi post-diploma

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

1998

Centro di formazione "La Cremeria" Comune di Cavriago (RE)

Diploma regionale di "Esperto di progettazione, analisi e sviluppo delle organizzazioni pubbliche", specializzazione Post-Laurea (1200 ore)

• Date

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

1995

Università degli Studi di Bologna - Facoltà di Scienze politiche

Diploma di Laurea in Scienze politiche - indirizzo Politico-economico (105/110)

• Date

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita

1989

I.T.G. "Blaise Pascal" Indirizzo informatico – Reggio Emilia

Diploma di perito informatico (50/60)

CORSI DI FORMAZIONE

2013 - Come semplificare i processi e i procedimenti amministrativi: metodologie e casi di successo, MAGGIOLI, Bologna

2012 - Formazione pratica per Analista di organizzazione (4 giornate), CEGOS, Milano

2009 - "Pianificare la qualità", (2 giornate), SistemaSusio, Milano

2004 - "Analisi e riprogettazione dei processi", (3 giornate), RSO Roma

2000 - Progetto Fattor "Innovare la formazione: ADA, UFC e crediti formativi", (90

ore), IFOA Reggio Emilia

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

LINGUA STRANIERA

Autovalutazione <i>Livello europeo (*)</i>	Comprensione		Parlato		Scritto
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	Produzione scritta
INGLESE	sufficiente	buona	sufficiente	sufficiente	sufficiente

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

- Capacità di intrattenere relazioni positive con tipologie diversificate di interlocutori;
- Capacità di gestire efficacemente situazioni relazionali caratterizzate da diversità di punti di vista, interessi ed obiettivi;
- Capacità di lavorare in gruppi di lavoro;

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

- Capacità di coordinare e gestire gruppi di lavoro;
- Capacità di *project-management*;
- Capacità di definire metodi/procedure di lavoro;

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

- Capacità di analisi ed elaborazione dei dati
- Capacità di utilizzo degli applicativi di videoscrittura
- Capacità di utilizzo delle reti informatiche, internet e posta elettronica

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

- dal 2000 al 2009 collaboratore rivista *Cineforum*

PATENTE B

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Dal 2009 al 2012 partecipazione al *network Benchmarking Q-Club* promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica
- Co-autore de "La misurazione dei servizi di anagrafe e stato civile" in *Copiare fa bene alla performance*, Edizioni Strategiche, 2011

Si autorizza il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

Data

giugno 2023

Alberto Soncini

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

